

Số: 12 /HD - CDN

Hà Nội, ngày 20 tháng 02 năm 2025

HƯỚNG DẪN

Triển khai nhiệm vụ trọng tâm hoạt động công đoàn năm 2025

Căn cứ Chương trình Công tác công đoàn năm 2025 của Tổng Liên đoàn Lao động (LĐLĐ) Việt Nam; căn cứ nhiệm vụ trọng tâm năm 2025 của Bộ Giáo dục và Đào tạo (GD&ĐT); căn cứ nội dung phương hướng hoạt động công đoàn năm 2025 đã được Hội nghị Ban Chấp hành CĐGD Việt Nam lần thứ IV ngày 13 tháng 01 năm 2025 thông qua, Công đoàn Giáo dục (CĐGD) Việt Nam hướng dẫn công đoàn các đơn vị triển khai nhiệm vụ trọng tâm năm 2025. Cụ thể như sau:

I. Nhiệm vụ chung

- Tổ chức các hoạt động tại cơ sở hiệu quả, thiết thực, có chiều sâu, thu hút được sự tham gia của đông đảo cán bộ, nhà giáo, người lao động (CBNGNLĐ), góp phần nâng cao vị thế của tổ chức công đoàn.

- Đóng góp có trách nhiệm trong quá trình sắp xếp, tinh gọn, nâng cao hiệu lực, hiệu quả làm việc của các tổ chức, đơn vị; nhanh chóng kiện toàn tổ chức công đoàn ở các đơn vị có sự tác động của quá trình sắp xếp, tinh gọn bộ máy chuyên môn; quan tâm, động viên, hỗ trợ CBNGNLĐ hoàn thành tốt nhiệm vụ trong tình hình mới.

- Tổ chức, phối hợp tổ chức và tham gia các hoạt động kỷ niệm 80 năm truyền thống ngành Giáo dục.

- Thực hiện tốt nhiệm vụ giám sát, góp phần đảm bảo thực hiện chế độ, chính sách đối với đội ngũ; Nâng cao đời sống vật chất và tinh thần cho CBNGNLĐ tại đơn vị phù hợp với nhu cầu và bối cảnh cụ thể.

II. Nhiệm vụ cụ thể

1. Thực hiện hiệu quả chức năng đại diện cho CBNGNLĐ

- Trên cơ sở các quy định, các văn bản quy phạm pháp luật, các bộ luật liên quan đến quyền và lợi ích của người lao động, công đoàn thực hiện chức năng đại diện trong các mối quan hệ lao động, trong sự vận hành của đơn vị; quan tâm và có giải pháp hỗ trợ khi người lao động chịu sự tác động khi đơn vị sáp nhập, giải thể... theo chủ trương hiện nay.

- Cùng với đơn vị triển khai các nội dung liên quan đến thực hiện dân chủ ở cơ sở; tổ chức đối thoại và thương lượng tập thể đối với các doanh nghiệp và các trường ngoài công lập.

- Thường xuyên nắm bắt diễn biến tư tưởng, tâm tư nguyện vọng, tập hợp nhu cầu của CBNGNLD, phản ánh và phối hợp giải quyết, xử lý, tạo sự ổn định trong cơ quan, đơn vị.

2. Phối hợp thực hiện tốt chức năng chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng cho đội ngũ CBNGNLD

- Công đoàn giám sát và phối hợp cùng chuyên môn đồng cấp tham mưu với cấp ủy chỉ đạo để thực hiện đúng, đủ các chế độ chính sách liên quan đến quyền và lợi ích của CBNGNLD; kịp thời có tiếng nói bảo vệ đoàn viên khi có hiện tượng vi phạm, xâm phạm quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng và danh dự, nhân phẩm của nhà giáo, người lao động.

- Huy động và tập trung các nguồn lực chăm lo phúc lợi cho CBNGNLD; quan tâm chăm lo ổn định việc làm, đảm bảo thu nhập cho người lao động, đặc biệt là những người lao động có hoàn cảnh khó khăn, không may mắc bệnh hiểm nghèo, bị ảnh hưởng bởi thiên tai, dịch bệnh,... Đồng thời có giải pháp để người lao động có cơ hội thể hiện năng lực, giá trị bản thân trong những việc làm cụ thể đóng góp vào sự phát triển chung của đơn vị từ đó có điều kiện cải thiện, nâng cao thu nhập, nâng cao chất lượng cuộc sống, yên tâm, gắn bó và tận tâm cống hiến cho cơ quan, đơn vị, cho ngành và cho đất nước.

- Nghiên cứu, đề xuất triển khai những giải pháp nâng cao đời sống tinh thần cho người lao động; thực hiện các biện pháp đảm bảo an toàn, vệ sinh lao động, phòng chống cháy nổ, góp phần tạo cảnh quan sư phạm thân thiện, lành mạnh, an toàn, nâng cao chất lượng môi trường làm việc.

- Tích cực hỗ trợ, tư vấn pháp lý cho người lao động; tăng cường kỹ năng tự bảo vệ cho người lao động; hướng dẫn đoàn viên hoặc tập hợp những vấn đề cần tư vấn của đơn vị gửi về CĐGD Việt Nam để thực hiện việc hỗ trợ pháp lý.

3. Chủ động tham gia quản lý đơn vị, trường học một cách hiệu quả

- Công đoàn phát huy chức năng quản lý nhà nước tại đơn vị; tham gia đầy đủ, hiệu quả các hội đồng có liên quan đến CBNGNLD, đặc biệt là vai trò chủ động của Chủ tịch công đoàn các đơn vị, trường học; động viên CBNGNLD nâng cao ý thức trách nhiệm, phát huy sáng kiến, cải tiến nâng cao chất lượng, hiệu quả ở mỗi vị trí việc làm, đồng thời chủ động, tích cực đóng góp ý kiến xây dựng và hoàn thiện các cơ chế quản lý, các quy định của nội bộ cơ quan, trường học; đề xuất giải pháp đổi mới nội dung, phương pháp nhằm nâng cao chất lượng giáo dục, đào tạo; các kế hoạch, chiến lược phát triển đơn vị, trường học và ngành Giáo dục...

- Thường xuyên rà soát, bổ sung quy chế phối hợp giữa công đoàn với chính quyền, chuyên môn, trong đó có các nội dung cùng chung trách nhiệm quản lý, xây dựng cơ quan, đơn vị, trường học. Công đoàn các đơn vị phối hợp xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tạo dựng cơ chế quản lý dân chủ, văn minh, tiến bộ.

- Thực hiện tốt công tác tôn vinh khen thưởng, động viên, tạo động lực, truyền cảm hứng cho người lao động, tạo dựng môi trường làm việc tốt, người lao động có cơ hội đóng góp, hưởng lợi từ chính sự đóng góp, xây dựng của mình.

4. *Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, vận động CBNGNLĐ học tập nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp, chấp hành pháp luật, xây dựng và bảo vệ tổ quốc trong tình hình mới*

- Tổ chức tuyên truyền, vận động tham gia các hoạt động kỷ niệm các ngày lễ lớn, sự kiện quan trọng của đất nước, của Ngành, của tổ chức công đoàn; tuyên truyền các quy định, các văn bản quy phạm pháp luật, các bộ luật liên quan đến CBNGNLĐ hiểu đúng, hiểu rõ, tự giác chấp hành và tác động tích cực đến nhận thức và hành động của đồng nghiệp và cộng đồng. Đặc biệt, tổ chức tuyên truyền về những điểm quan trọng được quy định tại Luật Công đoàn 2024 có hiệu lực từ tháng 7 năm 2025.

- Đổi mới phương thức tuyên truyền, tận dụng tính hiệu quả của công nghệ và các nền tảng số; chủ động đẩy mạnh công tác tuyên truyền về đại hội Đảng các cấp.

- Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh trong cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ theo tinh thần Kết luận số 01-KL/TW, ngày 18/5/2021 của Bộ Chính trị.

- Đưa nội dung “Sự cần thiết phải nâng cao năng lực nghề nghiệp” vào các chương trình công tác. Chủ động tổ chức hoặc phối hợp với chuyên môn tổ chức các hoạt động nhằm tăng cường năng lực nghề nghiệp cho CBNGNLĐ tại cơ quan, đơn vị đáp ứng với yêu cầu đổi mới giáo dục và đào tạo và áp dụng yêu cầu đổi mới của xã hội bằng các hình thức phong phú, đa dạng: hội nghị, hội thảo, các buổi họp công đoàn để trao đổi, chia sẻ thông tin, hỗ trợ nâng cao nhận thức về yêu cầu của cuộc cách mạng khoa học công nghệ, chuyển đổi số, xây dựng xã hội số, công dân số... đối với mỗi CBNGNLĐ.

- Tăng cường xây dựng “Trường học hạnh phúc” với các tiêu chí đặt ra với cá nhân, môi trường làm việc và các mối quan hệ lao động tại mỗi đơn vị, trường học với các giải pháp cụ thể theo chỉ đạo, hướng dẫn của Bộ GD&ĐT và CĐGD Việt Nam..

- Phát hiện và tuyên truyền nhân rộng, lan tỏa các gương điển hình tiên tiến, gương người tốt, việc tốt, gương sáng nhà giáo và cán bộ công đoàn ngành Giáo dục trên các phương tiện thông tin đại chúng, đặc biệt tuyên truyền rộng rãi trên các nền tảng số như website, fanpage của đơn vị.

5. *Thực hiện hiệu quả các phong trào thi đua, cuộc vận động trong Ngành*

- Đẩy mạnh đổi mới, sáng tạo triển khai thực hiện các phong trào thi đua, cuộc vận động, trọng tâm là “Đổi mới, sáng tạo trong dạy và học” giai đoạn 2020-2025; “Giỏi việc nước - Đảm việc nhà”, cuộc vận động “Mỗi thầy, cô giáo là một tấm gương đạo đức, tự học và sáng tạo” và các phong trào thi đua, cuộc vận động khác đảm bảo

phù hợp, hiệu quả. Tăng cường hợp tác, giao lưu chia sẻ kinh nghiệm tổ chức, triển khai các hoạt động trong khối thi đua, giữa các tổ chức công đoàn trong và ngoài đơn vị.

- Phối hợp với lãnh đạo đơn vị triển khai, chấm điểm, đánh giá, xếp loại và cụ thể hóa các nội dung xây dựng cơ quan, đơn vị, trường học đạt chuẩn văn hóa, xây dựng môi trường văn hóa học đường an toàn, lành mạnh.

- Tìm kiếm, phát hiện và tổ chức vận hành các mô hình điểm ở mỗi phong trào thi đua, mỗi cuộc vận động để chia sẻ, rút kinh nghiệm, nhân rộng ra toàn đơn vị, toàn Ngành. Đẩy mạnh việc phát hiện và tuyên truyền nhân rộng các gương điển hình tiên tiến, gương người tốt, việc tốt, gương sáng nhà giáo, gương cán bộ công đoàn tiêu biểu trong ngành Giáo dục để biểu dương, khen thưởng kịp thời, có sức lan tỏa.

- Tổ chức các hoạt động kỷ niệm 80 năm truyền thống ngành Giáo dục: các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể thao, các hoạt động giáo dục giá trị truyền thống, thúc đẩy sự nỗ lực, khai thác tiềm năng và truyền cảm hứng để mỗi CBNGNLD trong ngành yên tâm, tự tin và sẵn sàng đóng góp cho sự lớn mạnh của ngành Giáo dục và của đất nước.

- Tổ chức, phối hợp tổ chức Hội nghị điển hình tiên tiến tại cơ sở.

6. Tập trung phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở; nâng cao chất lượng hoạt động công đoàn; tăng cường tham gia xây dựng Đảng, chính quyền trong sạch, vững mạnh

- Tuyên truyền, vận động, thuyết phục và có giải pháp động viên người lao động tham gia vào tổ chức công đoàn. Bồi dưỡng, nâng cao năng lực đội ngũ cán bộ CĐCS, nhất là đội ngũ cán bộ chủ chốt, cán bộ mới, chú trọng tập huấn về kỹ năng phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở, kỹ năng đối thoại, thương lượng.

- Rà soát, tham mưu chế độ chính sách đối với cán bộ công đoàn các cấp và thu hút, giữ chân cán bộ có năng lực làm việc trong tổ chức công đoàn đặc biệt trong quá trình tinh gọn bộ máy, tinh giản biên chế, đảm bảo chế độ, chính sách và quyền lợi của CBNGNLD.

- Chú trọng công tác giới thiệu đoàn viên ưu tú cho Đảng bồi dưỡng, xem xét kết nạp; chủ động phối hợp với chuyên môn trong việc tổ chức cho CBNGNLD tham gia góp ý, xây dựng văn kiện Đại hội Đảng và thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng các cấp theo đúng quy định. Tăng cường tham gia xây dựng Đảng, chính quyền trong sạch vững mạnh; đẩy mạnh thực hiện công tác giám sát, phản biện xã hội, góp ý xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền theo Quyết định số 217-QĐ/TW, Quyết định số 218-QĐ/TW, ngày 12/12/2013 của Bộ Chính trị (khóa XI) và Luật Công đoàn.

7. Công tác tài chính công đoàn

- Thực hiện nghiêm túc việc tiết kiệm, phòng chống lãng phí trong lĩnh vực tài chính, tài sản công đoàn.

- Giám sát chặt chẽ việc thu nộp kinh phí công đoàn, đoàn phí tại đơn vị; đảm

bảo việc chi tiêu, sử dụng tài chính, tài sản công đoàn đúng quy định; vận động, huy động các nguồn lực để chăm lo cho CBNGNLĐ và hoạt động công đoàn.

- Tích cực ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số, nhất là trong công tác chỉ đạo, điều hành, quản lý tài chính, tài sản công đoàn và quản lý đoàn viên; xây dựng hệ thống biểu mẫu báo cáo, thống kê; đảm bảo thông tin 2 chiều giữa công đoàn cấp trên và cấp dưới chính xác, kịp thời.

8. Thực hiện hiệu quả chức năng tham gia kiểm tra, giám sát

- Triển khai công tác kiểm tra giám sát theo đúng kế hoạch và đúng quy định.
- Tăng cường công tác kiểm tra tài chính đồng cấp và cấp dưới.
- Chỉ đạo hoạt động của Ban Thanh tra nhân dân tại đơn vị đảm bảo đúng quy định và đạt hiệu quả.

Trên đây là Hướng dẫn triển khai các hoạt động công đoàn năm 2025. Các công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và các công đoàn cơ sở xây dựng Chương trình công tác năm 2025 và triển khai đến các cấp trực thuộc. Việc tổng kết sẽ được tiến hành vào cuối năm 2025 và thay thế cho việc tổng kết theo năm học.

Nơi nhận:

- LĐ và các Ban CĐGDVN;
- CĐ các đơn vị trực thuộc CĐGDVN (để t/h);
- CĐGD các tỉnh/TP (để phối hợp t/h);
- Lưu: VT, VP.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**



Nguyễn Ngọc Ân